



**Centre Africain pour le Développement
Durable et l'Environnement**

Pour le bien-etre de l'humanité

RAPPORT BIENNAL



2019 - 2020

NOS PARTENAIRES



Conseil National de la Jeunesse du Cameroun



Ministère du Tourisme et des Loisirs



MINEPDED



MINREX



NOS CONTACTS

Siège social: Carrefour MEEC, Yaoundé -Cameroun

B.P: 11540 Yaoundé

Tél: (+237) 695942490 /677 20 52 64/ 697462707

E-mail: lecadde@yahoo.com

Facebook: www.facebook.com/caddecameroun/

SOMMAIRE

SOMMAIRE	1
LISTE DES SIGLES ET ABRÉVIATIONS	2
INTRODUCTION.....	3
I. LE CADDE	3
A. Vision.....	3
B. Missions	4
C. Organisation et fonctionnement.....	4
D. Valeurs.....	4
E. Modes d'interventions	4
F. Le CADDE : une organisation en réseau	4
G. Les partenaires institutionnels :.....	5
H. Les organismes nationaux partenaires :	5
I. Le réseau des OSC :	5
J. Les organisations nationales et locales partenaires :	5
II. ACTIONS MENÉES	5
A. Mission de vérification forestière et arrimage des activités d'oiseaux aux procédures du SNOIE	5
B. Le SNOIE et ses outils	6
L'exploitation non autorisée dans les forêts du domaine national ;	8
L'exploitation non autorisée dans les forêts du domaine national	13
C. Affiliation à la Commission des Droits de l'Homme du Cameroun (CDHC).....	16
D. Observatoire des libertés publiques du Cameroun (OLPC) : sélection du CADDE par le projet d'amélioration des conditions d'exercice des libertés publiques au Cameroun (PACEL) comme membre de l'OLPC le 28 février 2020.....	16
E. Organisation de la 24 ^{ème} Réunion ordinaire de l'Observation Indépendante Externe des Forêts (11 mars 2020).....	16
F. Participations aux rencontres nationales et internationales	17
□ Ecopark Cameroon Foundation	17
Transparency International Cameroon (TIC).....	18
Coordination de l'OIE	18
III. MOYENS DÉPLOYÉS ET DIFFICULTÉS	19
A. Moyens déployés et ressources.....	19
B. Difficultés.....	19
EN GUISE DE CONCLUSION : PERSPECTIVES	21

LISTE DES SIGLES ET ABREVIATIONS

APV-FLEGT	Accord de Partenariat Volontaire sur l'Application des Réglementations forestières, la Gouvernance et échanges commerciaux du bois
C-OIE	Coordination de l'Observation Indépendante Externe
CADDE	Centre Africain pour le Développement Durable et l'Environnement
CCJ	Conseil Communal de la Jeunesse
CCNUCC	Convention Cadre des Nations Unies pour les Changements Climatiques
CDHC	Commission des Droits de l'Homme du Cameroun
CNJC	Conseil National de la Jeunesse du Cameroun
C-OIE	Coordination de l'Observation Indépendante Externe
DAJEC	Délégation d'Arrondissement de la Jeunesse et de l'Éducation Civique
ECODEV	Écosystèmes et Développement
FODER	Forêts et Développement Rural
JME	Journée Mondiale de l'Environnement
JNU	Journée des Nations Unies
MINEPDEDD	Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable
MINFOF	Ministère des Forêts et de la Faune
MINREX	Ministère des Relations Extérieures
MINJEC	Ministère de la Jeunesse et de l'Éducation Civique
MINTOURL	Ministère du Tourisme et de Loisirs
ODD	Objectifs de Développement Durable
OIE	Observation Indépendante Externe
ONG	Organisation Non Gouvernementale
OPLC	Observatoire des Libertés Publiques du Cameroun
OSC	Organisations de la Société Civile
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'Environnement
RC-OIE	Réunion de Coordination de l'Observation Indépendante Externe
RECOJAC	Réseau Eau et Climat des Organisations des Jeunes d'Afrique Centrale
SIDA	Syndrome de l'Immunodéficiences Acquis
SNOIE	Système Normalisé d'Observation Indépendante Externe
SVL	Système de Vérification de la Légalité des bois et produits dérivés
VIH	Virus de l'Immunodéficience Humaine

INTRODUCTION

L'engagement : gage de développement

La tradition au sein de l'organisation Centre Africain pour le Développement Durable et l'Environnement (CADDE) recommande la rédaction d'un rapport annuel d'activités à la fin de chaque année d'exercice. L'élaboration du présent rapport biannuel, loin d'être une innovation, est la résultante de la secousse sanitaire dont le monde entier a été victime, il s'agit de la pandémie du COVID-19 qui a handicapé la mise en œuvre des plans d'action annuels 2019 et 2020 validés par son Conseil d'administration.

Compte tenu de cette fâcheuse situation pour tout le moins imprévisible et incontrôlable, la Direction exécutive a résolu de combiner les rapports annuels 2019-2020 pour en faire un seul, d'où la bisannualité de ce rapport.

Ces deux années, en dépit de la pandémie à corona virus, ont été denses en activités aussi bien en interne qu'au sein de différents réseaux auxquels le CADDE adhère. Dense, non pas au regard du régime habituel et ordinaire de fonctionnement, mais compte tenu des défis organisationnels qu'ont posé les perturbations générées par cette pandémie.

De la réalisation des activités de vérification forestière à travers l'arrimage des missions d'OIE aux procédures du SNOIE, à l'affiliation à la Commission des Droits de l'Homme du Cameroun et à sa sélection à l'Observatoire des libertés publiques, en passant par l'organisation de la 24^{ème} Réunion de Coordination de l'Observation Indépendante Externe des forêts, le CADDE s'est investi pour se maintenir au rang des OSC de développement durable crédibles au Cameroun, et dans une certaine mesure en Afrique centrale. Son personnel a vu ses capacités être renforcées dans de domaines divers.

La Direction exécutive remercie tous ceux qui n'ont lésiné sur aucun moyen pour rendre cette autre aventure possible. Elle encourage et félicite l'ensemble de son personnel, consultants et partenaires qui se sont déployés avec maestria en contexte du COVID-19 pour rehausser l'image de cette organisation.

Conscient de nombreux challenges qui nous attendent à l'avenir, je lance un appel à tous ceux qui voudront bien nous apporter leur soutien multiforme pour la réalisation de nos missions régaliennes.



Elie Blaise PAMBOUNDEM, Directeur Exécutif

LE CADDE

A. Vision

Face à l'urgence de traiter de manière globale les enjeux écologiques, économiques et sociaux afin que l'humanité continue de disposer sagement et intelligemment de l'environnement dont elle dépend, le CADDE a été créé en 2016 à Yaoundé de la



Volonté d'un groupe de personnes éprises de l'idée de promouvoir le développement durable. Cette organisation a pour vision de bâtir une société plus sensible aux idées de justice et d'équité, en mettant tout en œuvre pour que ses ressources naturelles soient au service du bien-être de tous ses enfants présents et à venir.

B. Missions

Pour y parvenir, le CADDE s'est donné pour mission de contribuer au développement socio-économique du Cameroun à travers l'appui multiforme aux communautés locales et autochtones en matière de réduction de la pauvreté, de promotion de l'emploi, de gestion participative et durable des ressources naturelles et de l'amélioration des conditions de vie des populations dans le respect de l'environnement et des droits de l'homme.

C. Organisation et fonctionnement

Pour accomplir sa mission, le CADDE s'est structuré en une organisation écologiste de promotion de développement. Il a défini son but, ses objectifs et ses domaines d'intervention. Aussi a-t-il structuré son organisation et son fonctionnement sur les principes de démocratie et de bonne gouvernance. Pour ce faire, il regorge trois principaux organes à savoir : l'Assemblée générale, le Conseil d'administration et la Direction exécutive. Il tient également ses réunions statutaires, notamment les assemblées générales ordinaires et extraordinaires. Ses ressources financières proviennent des droits d'adhésion, les cotisations des membres et toutes autres ressources autorisées par les lois de la République du Cameroun.

D. Valeurs

Le CADDE promeut les valeurs d'intégrité, de rigueur et de travail.

E. Modes d'interventions

Les actions concrètes autour desquelles le CADDE s'appuie pour impulser sa mission de développement sont les suivantes :

- Le renforcement des capacités des populations autochtones et locales sur la gestion durable et participative des ressources forestières ;
- Promotion et défense des droits et intérêts des communautés locales et autochtones sur les ressources naturelles ;
- La sensibilisation et l'éducation environnementale ;
- L'identification et la capitalisation des opportunités susceptibles de promouvoir le développement des communautés à la base ;
- Le plaidoyer.

F. Le CADDE : une organisation en réseau

Depuis sa création, notre organisation travaille avec les partenaires institutionnels, les organismes nationaux, le réseau des OSC, les Organisations nationales et locales.

G. Les partenaires institutionnels :

- MINEPDEDD;
- MINREX
- MINTOURL

H. Les organismes nationaux partenaires :

- CNJC;
- OPLC
- CDHL.

I. Le réseau des OSC :

- Coordination de l'Observation Indépendante Externe,

J. Les organisations nationales et locales partenaires :

- ECODEV.

**ACTIONS MENÉES****A. Mission de vérification forestière et arrimage des activités au site aux procédures du SNOIE**

Dans l'optique d'arrimer ses missions d'observation aux procédures du Système normalisé d'observation indépendante externe (SNOIE), certifié ISO 9001 : 2015, le CADDE a bénéficié du Secrétariat technique de la Coordination du SNOIE, d'une mission d'appui technique sur la vérification forestière du 06 au 09 août 2019, dans l'arrondissement de Biwong-bulu, département de la Mvila, région du Sud.

Cette mission avait pour objectif de renforcer les capacités des membres de cette organisation à mener les activités d'observation indépendante externe suivant les procédures du SNOIE.

La mission s'est articulée en plusieurs séquences, à savoir :

- Les entretiens individuels et/ou en groupes avec l'administration locale, les membres des communautés riveraines de l'UFA 09017 et toute autre personne favorable à la mission;
- La vérification des faits à travers la prise des photos et de coordonnées GPS des points correspondants, l'identification des essences, des marques retrouvées dans les sites, saisie du bois illégal et du matériel, etc. ;
- La présentation du SNOIE et ses outils ;
- Difficultés rencontrées ;

- Conclusion/recommandations.

Résultats de la mission

La mission a permis avec la collaboration du chef de poste forestier de Biwon-bulu de saisir un important stock de bois et de la tronçonneuse. Un rapport de mission suivant la procédure du SNOIE a été rédigé puis validé par le CTE et transmis au MINFOF.

B. Le SNOIE et ses outils



Il ressort que le SNOIE est segmenté en plusieurs points qui consistent en : l'observation, la vérification, le lobbying et la communication. C'est un outil qui facilite les activités d'observation indépendante externe aux acteurs de ce processus.

De façon schématique, le CADDE, entendu comme organisation travaillant pour la gouvernance forestière, agit dans le segment d'observateur. Ce segment consiste en la collecte des informations et en leur

transmission au système en vue de déclencher le processus. Le processus d'observation se traduit, lui aussi, par la collecte des alertes, la rédaction des termes de référence de la mission, le déploiement de la mission, la participation à la réunion de relecture, la conférence de presse et la rédaction des rapports de missions d'OI.



La rédaction du rapport de la mission d'OI obéit à certaines exigences aussi bien de forme que de fond. Un canevas de rédaction a été présenté à cet effet. Aussi une bonne documentation doit être collectée avant la descente sur le terrain, il s'agit de : la loi forestière, la liste des entreprises forestières, le document de l'APV et ses annexes, le document de la stratégie du contrôle forestier et faunique, la liste

des titres et des ventes de coupe valides. La vérification de cette documentation est précurseur à la mission.

Les principales réunions qu'organise la coordination du SNOIE sont : la réunion du Comité d'évaluation technique et éthique d'une part, et d'autre part la réunion multipartite qui regroupe les OSC du SNOIE, le secteur privé et les partenaires.

Les valeurs cardinales qui gouvernent le système sont : l'indépendance, la neutralité et l'éthique. Par ailleurs, le système regorge de nombreux outils, à savoir : l'Équipement de protection individuelle (casques, botes, mentaux, chasubles, GPS, décamètre, stylos, bloc-notes, appareil photo, etc.), les fiches d'observation, de procès-verbal d'entretien, de compte-rendu d'entretiens, de check liste de conformité du rapport, pour ne citer que ceux-ci. Un registre/main courante est indispensable pour consigner toutes les alertes reçues.

Tableau : Liste des missions d'OI menées par le CADDE en 2019

Organisations :						
Actions d'OI ¹ :						
Titre de la mission d'OIE	Type d'illégalité observée	Lieux du déroulement de la mission	Livrable	Impact/ Résultats	Auteur(s) présumés de l'infraction	Essence(s) concernés du cas de l'EFI
Mission d'Accompagnement de l'OSC CADDE au contrôle forestier dans les villages Ngong, Lobé, Akpwaie, Nkpwaebae II et environs	L'exploitation non autorisée dans les forêts du domaine national ;	Arrondissement de Biwong-Bulu, Département de la Mvilla, Région du Sud	Rapport de la mission	<ol style="list-style-type: none"> 1) Descente sur les lieux du chef de poste forestier de Biwong-bulu ; 2) Les entretiens ; 3) Vérification des faits à travers la prise des photos et de coordonnées GPS des points correspondants, l'identification des essences, 	Les exploitants illégaux	Padouk Doucier Doucier blanc Sappeli iroko

¹ Il s'agit des missions d'Observation indépendante menée au cours de l'année 2019.

Tableau : Liste des missions d'OI menées par le CADDE en 2019

				des marques retrouvées dans les sites et saisine du bois illégal ; 4) Saisie de bois et de la tronçonneuse		
--	--	--	--	---	--	--

Tableau 2 : Liste des activités de renforcement de capacités du CADDE en lien avec l'OI en 2019

Organisation : CADDE							
Actions de renforcement de capacités ²							
Types d'activités de renforcement de capacités participés	Date du déroulement de l'activité de renforcement de capacité participé	Lieux du déroulement de l'activité	Thème abordé au cours de l'activité de renforcement de capacité	Nombre de participants	Livrables	Impact/ Résultats	Observations
Formation des OSC de la Coordination de l'OIE à la communication et visibilité	22 au 24 mai 2019	Host Hôtel, Nkolafamba	1- Initiation à la communication digitale 2- Elaboration et suivi d'un plan de communication	15	Compte rendu de la formation	-Création et animation des pages Twitter LinkedIn -plan de communication approuvé	

² Il s'agit des ateliers de formation, des réunions d'information ou de sensibilisation, et tout autre

Tableau 2 : Liste des activités de renforcement de capacités du CADDE en lien avec l'OI en 2019

Formation des OSC sur la prise en compte du genre dans les différentes étapes du cycle de projets	27 au 29 mai 2019	Hôtel Mansel	<ol style="list-style-type: none"> 1- Le genre dans la programmation du projet 2- Le genre dans l'identification du projet 3- Le genre dans la formulation et la planification du projet 4- Le genre et la budgétisation 5- Le genre dans la mise en œuvre du projet 6- Le genre dans l'évaluation du projet 	30	Compte rendu de la formation	Désignation des deux responsables femmes au sein de l'organisation (la présidente et la secrétaire générale).	
---	-------------------	--------------	--	----	------------------------------	---	--

Tableau 2 : Liste des activités de renforcement de capacités du CADDE en lien avec l'OI en 2019

Formation des OSC à la conception de projets et de rédaction de propositions pour l'amélioration de la gouvernance forestière	14 au 18 mai 2019	Centre Touristique de Nkoladom	<ol style="list-style-type: none"> 1- Conception de projets 2- Elaborer la logique d'intervention dans le cadre logique 3- Développement de propositions 4- Transition de la conception de projets vers le développement de propositions 5- Rédaction de propositions de projets 	25	Compte rendu de la formation	Conception et soumission de trois propositions de projets
---	-------------------	--------------------------------	---	----	------------------------------	---

Tableau 3: Liste des activités de dénonciation réalisée par le CADDE en lien avec la coordination de l'OI en 2019

Organisation : CADDE

Action de dénonciation

Type d'illégalité dénoncée	Lieux de la dénonciation	Date de la dénonciation	Livrable ³	Résultat
L'exploitation non autorisée dans les forêts du domaine national	Village Lobé, Melan, Akpwae , Ngon, Nkpwaebae (Arrondissement de Biwong-Bulu, Département de la Mvilla, Région du Sud)	21 juin 2019	Procès-verbal de dénonciation	Mission d'oie effectuée

³ Il s'agit ici des éléments comme les lettres de dénonciation, des lettres d'information , ou alors des alertes

Tableau 4: Liste des actions de communication menées par le CADDE en 2019

Organisation :			
Actions de communication ⁴			
Type d'action	Date de réalisation	Livrables	Impacts/ résultats
Adoption d'une nouvelle technique de communiquer en identifiant sur nos différentes pages des partenaires et potentiels partenaires	28 mai	Les publications sur la page Facebook (www.facebook.com/caddecameroun/ et Twitter :@lecadde	-Plus de 10 likes par publication sur nos différentes pages : amélioration du taux d'audience - 889 Personnes aiment notre page Facebook ; Twiter16 Abonnés.

⁴ Il s'agit entre autre des conférences de presse, des ateliers, des notes d'informations, dossiers de presse, communiqué de presse ou tout autre outil de visibilité déployés pour faire connaître ses actions d'Oïiau cours de l'années 2019

Tableau 5: Liste de Projet d'OIE mis en oeuvre en 2019 par le CADDE

Organisations	Titre du Projet	Durée et période	Porteur ⁵ du projet et Partenaires de mise en oeuvre	Bailleurs	Objectifs visées ⁶	Zone d'intervention ⁷	Situation ⁸
Partenaires techniques d'implémentation des projets⁹							
Organisation	Titre du projet d'intervention	Partenaire porteur du projet	Durée du contrat	Zone d'intervention	Objectif de votre intervention dans le projet	Situation	
Centre Africain pour le Développement Durable et l'Environnement (CADDE)	Voix des citoyens pour le changement : observation indépendante dans le Bassin du Congo'' (Projet CV4C).	FODER		Département de la Mvila, Région du Sud	Arrimer les missions d'observation indépendante externe de l'OSC CADDE aux procédures du Système normalisé d'observation indépendante externe (SNOIE), certifié ISO 9001 : 2015	Rapport de la mission validé par le CTE, transmis au MINFOF et diffusé	

⁵Signataire du contrat du projet avec le bailleur

⁶Généraux et ou spécifiques

⁷ Pays, Régions, Départements, Arrondissements

⁸ En cours ou clôturé.

⁹ Il s'agit ici des organisations ayant signé des contrats avec les organisations porteuses de projet pour la mise en oeuvre dudit projet

C. Affiliation à la Commission des Droits de l'Homme du Cameroun (CDHC)

Afin d'accroître ses performances de consultation, d'observation, évaluation, de dialogue, de conciliation en matière de promotion et de protection des droits de l'homme, le CADDE est affilié à la CDHC le 19 février 2019. Il n'est plus important de relever que le CADDE est une association de défense des droits de communautés.

D. Observatoire des libertés publiques du Cameroun (OLPC) : sélection du CADDE par le projet d'amélioration des conditions d'exercice des libertés publiques au Cameroun (PACEL) comme membre de l'OLPC le 28 février 2020

Afin de favoriser l'émergence d'une société civile camerounaise, forte, crédible et professionnelle, diverses contraintes ont été identifiées à savoir :

- Contrainte liée à la gouvernance interne de l'organisation ;
- Contraintes liées au financement ;
- L'implication des certaines OSC dans la compétition politique ;
- Le travestissement de leur mission ;
- Des contraintes liées au manque de professionnalisme de certaines OSC ;
- Contraintes d'ordre politico-administratif.

C'est pour contribuer à la résolution de ces problèmes et permettre aux organisations des défenses des droits de l'homme du Cameroun, de jouer le rôle qui est attendu d'elles dans une démocratie, avec compétence, intégrité et équanimité, que la CDHC a bénéficié d'une subvention directe de l'UE pour la mise en œuvre du PACEL. Ce projet vise entre autres, une meilleure structuration des OSC de défense des droits de l'homme, à travers la mise en place d'un observatoire des libertés publiques au Cameroun et le renforcement des capacités techniques et organisationnelles des OSC membres.

Pour y accéder, un appel à candidature avait été lancé pour la sélection des OSC membres dudit observatoire auquel le CADDE a soumis son dossier à l'issue duquel il a été sélectionné comme membre de l'OLPC pour le compte de la région du Centre. Il a pris part à plusieurs travaux en vue de la mise en œuvre de ce projet.

E. Organisation de la 24^{ème} Réunion ordinaire de l'Observation Indépendante Externe des Forêts (11 mars 2020)

Conformément à son principe de fonctionnement, les membres de la Coordination de l'Observation Indépendante Externe (C-OIE) se réunissent en session ordinaire (tous les trois mois de façon rotative) et en session extraordinaire (lorsque besoin se fait ressentir). Ce groupe de travail est opérationnel depuis 2010 avec entre autres objectifs : 1) l'harmonisation des méthodologies de veille forestière faite par ses membres ; 2) l'information et la sensibilisation des acteurs pour promouvoir leur implication significative dans le suivi des opérations forestières et la dénonciation des actes illégaux dans le secteur forestier. La dernière réunion ordinaire (23^{ème}) s'est tenue à la salle de conférences du Service d'Appui aux Initiatives Locales (SAILD), le 06 décembre 2019 à Yaoundé. L'objectif de cette dernière session était de permettre aux

membres du réseau de faire un état des lieux de leurs activités d'OIE ainsi que celles de la Coordination en 2019, et de faire des projections pour l'année 2020.

Au début de l'année 2020 et compte tenu de nombreux défis et des nouveaux enjeux liés au fonctionnement de la Coordination de l'OIE et la recherche d'un plus grand impact de celle-ci sur le terrain, la 24^{ème} session ordinaire accueillie par le CADDE le 11 mars 2020 en collaboration avec le Secrétariat Technique de l'OIE, avait pour objectif de consolider le plan d'action d'OIE projeté pour l'année 2020. Il s'agissait spécifiquement de :

- 1) Passer en revue les activités d'OIE de chaque membre et apprécier l'impact de ces activités ;
- 2) Suivre et évaluer le niveau de mise en œuvre des recommandations issues de la 23^{ème} RC-OIE tenue à Yaoundé sous la houlette de SAILD ;
- 3) Consolider le plan d'action 2020 de la Coordination de l'OIE ;
- 4) Échanger sur la version finalisée du draft de rapport annuel de la coordination 2019 et recueillir d'autres éventuelles contributions ;
- 5) Echanger sur la dynamique et la charte de fonctionnement de la Coordination de l'OIE.

F. Participations aux rencontres nationales et internationales

🇨🇲 Ecopark Cameroon Foundation



Peaufiner une méthodologie qui vise à retracer l'environnemental au Cameroun en 2019 en s'appuyant par exemple sur la ratification d'un texte international et ses implications pour le Cameroun, l'adoption d'une nouvelle loi environnementale, son état physique, le niveau de pollution sonore et visuelle était au centre des échanges lors de l'atelier de pré-validation du rapport 2019 sur l'état de l'environnement au Cameroun organisé par ECOPARK Cameroon Foundation (ECF), ce mardi, 25

février 2020 au Centre Touristique et écologique ECOPARK. Outre les représentants de l'administration en charge de l'environnement, des forêts et de la faune, les OSC, les hommes et femmes de médias, le CADDE convié y a participé.

Le CADDE, aux côtés d'autres organisations de la société civile, institutions publiques et privées du Cameroun, a significativement contribué pour la production du Rapport 2019 sur l'état de l'environnement au Cameroun sous l'impulsion d'ECF.

Transparency International Cameroon (TIC)

Le CADDE a pris part aux travaux du groupe de travail « Task force » sur la gouvernance dans le secteur forêt-environnement lors de l'atelier de validation de l'étude sur l'architecture de l'intégrité dans la REDD+ au Cameroun du 03 au 04 décembre 2020.

Coordination de l'OIE

Afin d'établir un consensus avec un éventail d'intervenants sur le rôle de l'observation communautaire dans l'amélioration de la gouvernance forestière, le CADDE, sur invitation de Rainforest Foundation UK, a pris part à l'atelier du projet Suivi en Temps Réel (RTM)-Afrique : 'Pérenniser la contribution de Forest Link à la bonne gouvernance forestière et aux droits communautaires' du 24 au 26 novembre 2020.

MOYENNE DEPLOYES ET DIFFICULTES

A. Moyens déployés et ressources

Outre les cotisations des membres, les prestations intellectuelles constituent l'une des sources financières importantes du CADDE. Ce sont ressources qui ont servi à la réalisation de ces différents projets.

Produits	Sources de financement	Montant en FCFA
Subventions	EMMAÜS	600 000
Prestations diverses (consultations et prestations)	ETS ATSENA	1 245 420
	GIC Agropastoral d'Essinguili	575 000
Contributions des membres	CADDE	800 000
Total Produit		3 220 420

B. Difficultés

La réalisation de ces activités ne s'est pas faite sans difficultés, notamment celles relatives à la survenance en début d'année 2020 du COVID-19, aux ressources matérielles, humaines et financières.

Pour ce qui est de la ressource humaine, l'on note une insuffisance de celle-ci. Le besoin en personnel se fait encore sentir dans les domaines suivants : droit, sociologie rurale, agronomie, foresterie, tourisme, comptabilité, environnement, etc. En raison du manque des moyens financiers pour faciliter le travail aux volontaires et bénévoles du CADDE, l'on note un relâchement dans le traitement des dossiers et autres travaux à eux confiés.

En ce qui concerne les matériels, il existe un réel besoin d'acquisition des matériels de bureau, de matériel de cartographie, des appareils photo, du vidéoprojecteur, des ordinateurs, etc.

EN GUIDE DE CONCLUSION : PERSPECTIVES

Le contexte international marqué la pandémie du COVID 19 a eu un impact dans la mise en œuvre de nombreuses activités du CADDE. Comme l'on s'en apercevoir, le format du rapport passe de l'annuel au biannuel. Néanmoins, plusieurs actions ont été menées comme en témoigne le présent rapport. Les activités, les résultats obtenus et les difficultés rencontrées au cours de cette année d'exercice y sont ressassés.

Il en ressort qu'il a conduit de nombreux projets qui concourent chacun à ses thématiques phares, notamment la gestion durable des ressources naturelles, la promotion du développement durable et l'amélioration des conditions de vie des populations dans le respect de l'environnement et des droits de l'homme. Aussi, l'on a noté son adhésion à des organismes nationaux dont les plus importants sont l'Observatoire des libertés publiques et la Commission des Droits de l'Homme du Cameroun. Le personnel du CADDE a vu ses capacités être renforcées, notamment en matière de la surveillance forestière suivant les procédures du SNOIE. Les actions d'appui-conseil, de sensibilisation et d'identification des opportunités susceptibles de promouvoir le développement des communautés locales à la base, la densification de partenariats, la participation aux rencontres nationales et internationales ont permis au CADDE de se positionner comme un acteur clé de développement au Cameroun.

Toutefois, la mise en œuvre des dites actions n'a été faite sans difficultés, notamment celles relatives à la survenance en début d'année 2020 du COVID19, aux ressources financières, humaines et matérielles. Le manque de financements pour la conduite de nombreux projets élaborés est un véritable handicap auquel on espère qu'une solution y sera trouvée à l'avenir. Quelques réalisations observées ont été rendues possibles grâce aux seules cotisations des membres, qui du reste, sont très insuffisantes. L'autre facteur limitant réside dans le fait que la ressource humaine de qualité est aussi insuffisante. Par ailleurs, l'on relève le besoin d'acquisition des équipements et matériels de travail (matériels de bureau, de cartographie, appareils photo, vidéoprojecteur, des ordinateurs, etc.). La recherche des financements extérieurs pour la réalisation des projets élaborés, la formation du personnel sur les techniques de recherche de financement, la densification de partenariats et l'augmentation quantitative et qualitative des ressources humaines, financières et matérielles sont de nouveaux défis qu'il faudra relever pour atteindre les objectifs fixés pour la prochaine année d'exercice.



